



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

*Escuela Judicial
"Rodrigo Lara Bonilla"*

RUTA APRENDIZAJE PARA LA **REINDUCCIÓN** DE LOS SERVIDORES JUDICIALES



Recomendaciones de estudio



Ingresa a diario al Sistema de Gestión Académico, en los tiempos que mejor se acomoden a tu agenda profesional.



Inicia tu participación en el curso revisando la página de inicio de este escenario de aprendizaje.



Dispón de un espacio y tiempo específico para el estudio de cada módulo.



Evita, en lo posible, tener diferentes ventanas de tu navegador abiertas.



Evita personas, situaciones o elementos que generen distracción.



Si lo consideras, toma nota de los contenidos.



Apunta las preguntas y reflexiones que surjan, y utiliza los diferentes canales de comunicación para solicitar respuesta de ellas.



Habilita el reproductor de audio para acceder sin problema al material audiovisual.



Una vez hayas estudiado todos los contenidos del curso y hayas realizado todas las evidencias de aprendizaje, diligencia la “Encuesta de satisfacción y calidad”.



1. Introducción

El proceso formativo de reinducción constituye un espacio de aprendizaje orientado a la actualización, el fortalecimiento y la apropiación de conocimientos, habilidades y actitudes de los servidores judiciales, con el propósito de favorecer su adaptación permanente a las transformaciones institucionales, normativas y organizacionales que inciden en el ejercicio de sus funciones. Desde un enfoque de formación por competencias, este proceso propicia la reflexión sobre el rol que desempeña cada servidor en la administración de justicia y su contribución al cumplimiento de la misión institucional y a la prestación adecuada del servicio de administración de justicia.

En este contexto, **la ruta de aprendizaje para la reinducción** se concibe como un espacio para fortalecer y actualizar los conocimientos relacionados con los principios de la administración de justicia, así como con la estructura y organización de la Rama Judicial. De este modo, favorece una comprensión integral de su funcionamiento y de las responsabilidades que corresponden a quienes la integran. De manera complementaria, se abordarán aspectos relacionados con la gestión de los despachos judiciales y la gestión del talento humano, reconociendo la importancia de una adecuada organización del trabajo y de la gestión de las personas para el cumplimiento efectivo de los objetivos institucionales.

Asimismo, la ruta incorpora el trabajo colaborativo como un componente fundamental para fortalecer las relaciones profesionales, la coordinación de esfuerzos y la construcción colectiva de soluciones frente a los retos que plantea el ejercicio de la función judicial. Estos contenidos se complementan con una actividad académica especializada, orientada a profundizar en conocimientos y herramientas pertinentes a las necesidades de los servidores y a las particularidades de sus funciones.

De esta manera, la reinducción trasciende la actualización de contenidos para constituirse en una oportunidad de reflexión y fortalecimiento de las prácticas institucionales, promoviendo la articulación entre el conocimiento, las habilidades y las actitudes requeridas para responder de manera pertinente a los desafíos actuales de la administración de justicia. Así, la ruta busca contribuir al mejoramiento continuo del desempeño, al fortalecimiento del sentido de pertenencia y al compromiso con una gestión judicial eficiente, responsable y orientada al servicio.

En este marco, la Escuela Judicial “Rodrigo Lara Bonilla” estructura la presente ruta desde las dimensiones del **ser, el saber y el hacer**, entendidas como componentes articulados del desarrollo integral de los servidores judiciales que permiten fortalecer tanto su actuación individual como su aporte al cumplimiento de los propósitos institucionales.



Dimensiones formativas de la Ruta de Inducción

Dimensión	Nivel avanzado
SER	Fortalecer valores, actitudes y principios éticos que orienten el desempeño de los servidores judiciales, promoviendo el compromiso institucional, el sentido de pertenencia, la responsabilidad, el respeto y el trabajo colaborativo, así como una actitud reflexiva frente al impacto de su labor y a los desafíos que plantea la prestación del servicio de justicia.
SABER	Actualizar y profundizar los conocimientos teóricos y conceptuales relacionados con los principios de la administración de justicia, la estructura y organización de la Rama Judicial, la gestión de los despachos judiciales y la gestión del talento humano, así como aquellos conocimientos especializados asociados con las funciones y responsabilidades de los servidores, que permitan fortalecer criterios sólidos para el adecuado desempeño institucional.
HACER	Desarrollar y fortalecer habilidades prácticas para aplicar de manera pertinente los conocimientos adquiridos en el desempeño de las funciones, mediante la gestión adecuada de los despachos judiciales, el trabajo colaborativo, la aplicación de buenas prácticas y la resolución de situaciones propias del entorno laboral, favoreciendo respuestas oportunas, eficientes y acordes con las necesidades del servicio de administración de justicia.

2. Estructura de la ruta de aprendizaje de reinducción



2.1 NIVEL AVANZADO

Objetivo

Actualizar y fortalecer los conocimientos, habilidades y competencias de los servidores judiciales, mediante el abordaje de aspectos relacionados con los principios, la estructura y la organización de la administración de justicia, la gestión de los despachos judiciales, el talento humano y el trabajo colaborativo, así como mediante la incorporación de espacios de profundización en contenidos especializados y pertinentes a las funciones que desempeñan, con el propósito de favorecer la adaptación a los cambios institucionales, fortalecer las prácticas de gestión y promover un desempeño eficiente, responsable y acorde con las necesidades del servicio de administración de justicia.

Recursos educativos en modalidad virtual

Actividad	Subtema	Contenidos específicos	Tiempo
Principios de la administración de justicia: estructura y organización de la Rama Judicial	Principios de la administración de justicia. Desarrollo conceptual	- Administración de justicia: asuntos contemporáneos - Administración de justicia en la JEP - Administración de justicia y congestión judicial - Justicia digital - Principios de la administración de justicia: cambios introducidos por la Ley 2430 de 2024	6 horas y 40 minutos en plataforma
Despachos judiciales	"Buenas prácticas para la gestión de despachos judiciales"	- Gestión del talento humano en la Rama Judicial. - Incentivos en la gestión del talento humano.	4 horas en plataforma



Actividad	Subtema	Contenidos específicos	Tiempo
Despachos judiciales	Derecho a la administración de justicia y gestión de despachos judiciales	- Aproximación a los indicadores de gestión de la Rama Judicial. - Fundamentos de la gestión de calidad en la Rama Judicial. - Características y alcances del Sistema Integrado Único de Gestión Judicial (SIUGJ).	6 horas y 40 minutos en plataforma
Despachos judiciales	Redacción de documentos de comunicación interna	- El correo electrónico y sus partes. - Errores frecuentes en la redacción del correo electrónico. - El acta: definición, partes y modelo. - El memorando: definición, partes y modelo. - La circular: definición, partes y modelo. - Locuciones - preposicionales de valor introductorio útiles para redactar documentos de comunicación interna. - Uso de mayúsculas y minúsculas en cargos, dependencias y otros contextos. - Usos básicos de algunos signos de puntuación.	5 horas en plataforma





Actividad	Subtema	Contenidos específicos	Tiempo
Gestión del talento humano	Situaciones administrativas del servidor judicial	▪ Licencias remuneradas ▪ Licencias no remuneradas ▪ Permisos remunerados ▪ Vacaciones ▪ Beneficios especiales ▪ Otras situaciones	11 horas y 40 minutos en plataforma
Trabajo colaborativo	Herramientas de tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	▪ Sistemas de información o gestión procesal (Justicia XXI TYBA, Pretoria, Siglo XXI, SIGED, SAMAI, SIRNA y SIERJU). ▪ Iniciativas, herramientas y servicios electrónicos (demandas, tutelas y habeas corpus en línea). ▪ Herramientas BI (Business Intelligence) para análisis y visualización de datos y estadísticas.	4 horas en plataforma
Total: 40 horas			

Resultado de cumplimiento

Recursos educativos: actividad académica de profundización.

Las opciones se presentan en la página siguiente. Para seleccionar una de ellas, el discente debe diligenciar el formulario e indicar la actividad de su preferencia:

Link al formulario 



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

*Escuela Judicial
"Rodrigo Lara Bonilla"*

El discente deberá haber finalizado la totalidad del nivel avanzado y cumplido con el 100 % de asistencia a la actividad académica indicada en el formulario, ya sea en modalidad presencial o virtual.

Opción 1.

Actividad	Denominación	Tiempo
Actividad académica	Actividad de la especialidad que indique el discente en el formulario, en la sede asignada a su seccional (sujeto a la programación académica de la Escuela Judicial).	8 horas totales

Opción 2.

Actividad	Denominación	Tiempo
Actividad académica	Actividad de la especialidad que indique el discente en el formulario, en la sede asignada a su seccional (sujeto a la programación académica de la Escuela Judicial).	8 horas totales



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

**Ruta de aprendizaje
del proceso formativo
de reintucción**

Escuela Judicial
"Rodrigo Lara Bonilla"

Duración total de la ruta:

48 horas

